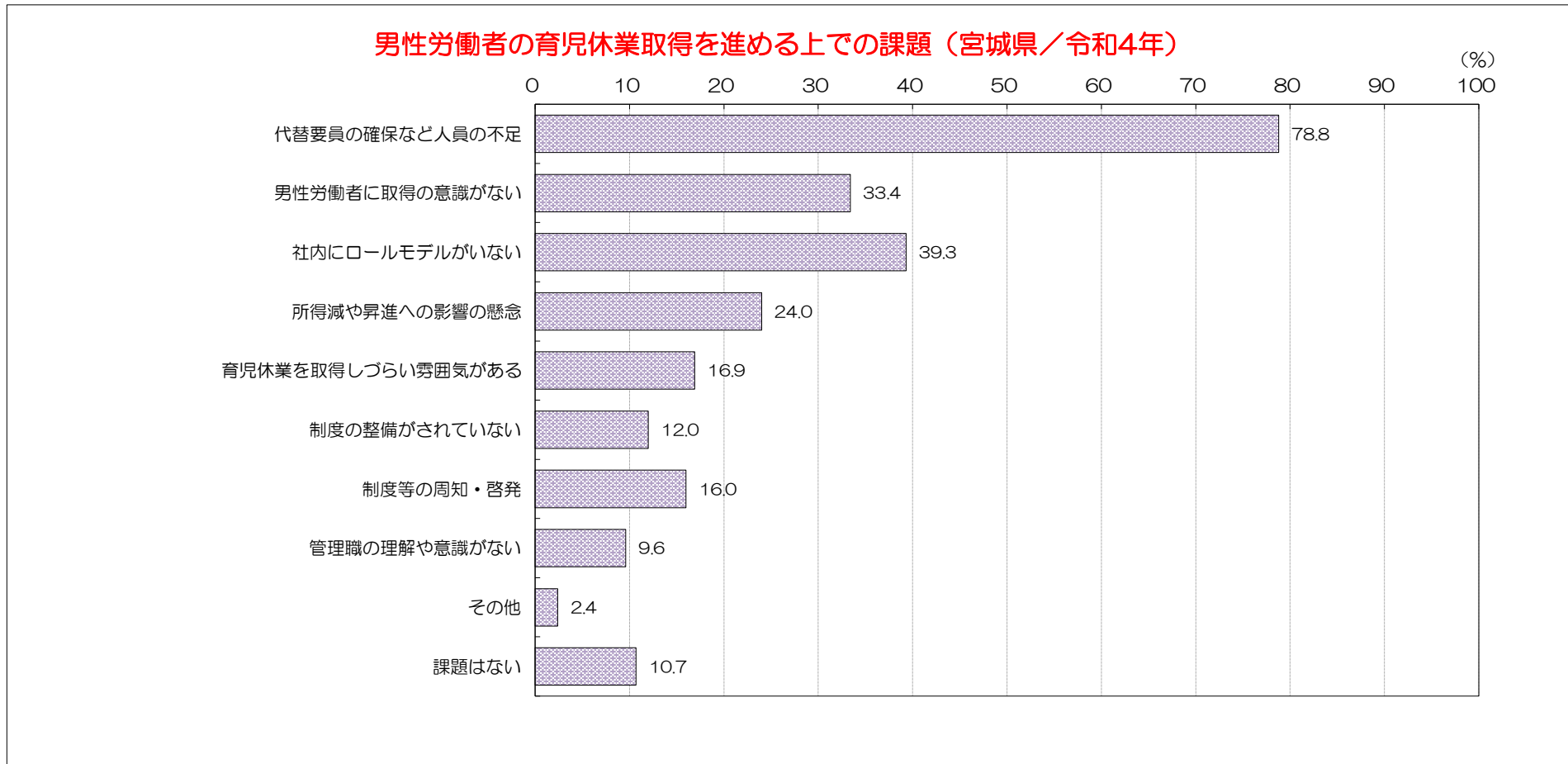


男性労働者の育児休業取得を進める上での課題（宮城県）



3-6-6 男性労働者の育児休業取得を進める上での課題（宮城県）＜複数回答＞

	回答 事業所数	代替要員の確保 など人員の不足		男性労働者に取 得の意識がない		社内にロールモ デルがない		所得減や昇進へ の影響の懸念		育児休業を取得 しづらい雰囲気 がある		制度の整備がさ れていない		制度等の周知・ 啓発		管理職の理解や 意識がない		その他		課題はない	
		事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)	事業所 数	構成比 (%)
令和3年	493	348	78.7	176	39.8	164	37.1	106	24.0	64	14.5	46	10.4	71	16.1	40	9.0	9	2.0	51	10.3
令和4年	476	335	78.8	142	33.4	167	39.3	102	24.0	72	16.9	51	12.0	68	16.0	41	9.6	10	2.4	51	10.7

資料：宮城県「労働実態調査」